



KOOP-İŞ

TÜRKİYE KOOPERATİF, TİCARET, EĞİTİM VE BÜRO İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

THE COOPERATIVE, COMMERCE EDUCATION AND OFFICE WORKERS' UNION OF TURKEY



Sayı : 5436

Ankara, 18 -10- 2019

Konu :

T.C.
MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI'NA
(Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğü)

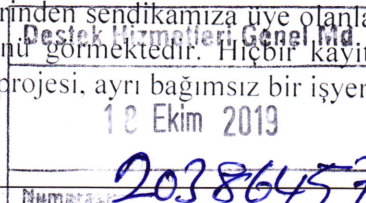
ANKARA

- İlgi: a) 06.09.2019 tarih ve 5084 sayılı yazımız.
b) 08.10.2019 tarih ve 21525590-915.99-E.19313855 sayılı yazınız.

Sendikamız ilgi (a) yazı ile Aile ve Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının 29.08.2018 tarihli ve 10864794-553.02-E.2130428 sayılı yazısına istinaden Türkiye Cumhuriyeti Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü (Suriyeli Çocukların Türk Eğitim Sistemine Entegrasyonunun Desteklenmesi Kapsamında Çalışan İşçiler İçin) işyerlerinde çalışan sendikamız üyesi işçilerin, Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile sendikamız arasında 18.01.2019 tarihinde imzalanan ve 01.07.2018 – 31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte kalacak toplu iş sözleşmesinden yararlandırılmaları gerektiğini bildirmiştir.

Genel Müdürlüğünüzün ilgi (b) yazısında özetle, yazımızın Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ile PICTES Koordinatörlüğüne ileildiği, Koordinatörlüğün konu hakkındaki görüşünün; PICTES projesinin Milli Eğitim Bakanlığına bağlı bir proje niteliğinde olmadığını, projenin Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünden bağımsız bir şekilde Koordinatörlük tarafından yürütüldüğünü, PICTES projesinin Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü işletmesine dahil bir işyeri olarak değerlendirilemeyeceği, Milli Eğitim Bakanlığı ve bağlı (10 nolu işkolunda faaliyet gösteren) Merkez ve Taşra Teşkilatları işyerleri için 01.07.2018 – 31.12.2020 tarihleri arasında geçerli olan toplu iş sözleşmesinin 18.01.2019 tarihinde imzalandığını, sözleşmenin 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında; "Bu sözleşme, T.C. Milli Eğitim Bakanlığına bağlı merkez ve taşra teşkilatlarında yer alan Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar (10 nolu) işkolunda sözleşmenin imzası tarihinde faaliyet gösteren bütün işyerlerini ve bu işyerlerinde çalışan taraf sendika üyesi işçileri kapsar." hükmünün yer aldığını, Suriyeli Çocukların Türk Eğitim Sistemine Entegrasyonunun Desteklenmesi Projesinin 23.01.2019 tarihinde başladığını dolayısıyla 18.01.2019 tarihinde imzalanan toplu iş sözleşmesinin imzalandığı tarihte faaliyette olmadığını, PICTES II işyerinin işletme kapsamında değerlendirilemeyeceğini ve toplu iş sözleşmesinden yararlanamayacağını belirtmiştir.

Önemle belirtmek isteriz ki ilgi (a) yazımız ekinde tarafınıza bildirdiğimiz üyelerimizin gerek SGK kayıtları gerek T.C Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kayıtlarına göre T.C. Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünün işçisi olduğuna dair hiçbir şüphe yoktur. E-Devlet sistemi üzerinden sendikamıza üye olanlar, çalıştıkları işyeri olarak Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğünü görmektedir. Hiçbir kayıta PICTES II adında bir işyeri olmadığı gibi zaten bir destekleme projesi, ayrı bağımsız bir işyeri olarak değerlendirilemez.



Özveren Caddesi. No: 6
06570 Maltepe/ANKARA

Tel : (0312) 229 44 80 • 230 08 55 • 232 09 10-11
Sant. Gsm : (0533) 770 45 81-82-83
Faks : (0312) 229 58 36

web : www.koopis.org.tr
e-posta : bilgi@koopis.org.tr
Kep : koopis@ht03.kep.tr



KOOP-İŞ

TÜRKİYE KOOPERATİF, TİCARET, EĞİTİM VE BÜRO İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

THE COOPERATIVE, COMMERCE EDUCATION AND OFFICE WORKERS' UNION OF TURKEY



Sayı :

Ankara,.....

Konu :

Üyemiz olan işçiler Bakanlığınıza bağlı okullarda Suriyeli çocukların Türk eğitim sistemine entegrasyonu kapsamında çoğunlukla öğretmen olarak çalışmaktadır. Bu işçiler kamuya işçi alımına ilişkin esaslar dahilinde KPSS puanı ve mülakat yoluyla Bakanlığınıza tarafından işe alınmışlardır. Bu öğretmenler Bakanlığınıza bağlı okullarda okul idarelerinin yönetim ve denetimi altında, bu okullara devam eden Suriyeli göçmen çocukların okul içi ve dışındaki uyumu, Türkçe ve Arapça dillerinin öğretimi, rehberlik ve psikolojik danışmanlık işlerinde çalışmaktadırlar. Dolayısıyla Bakanlığınıza görevleri arasına giren bir alanda Bakanlığınıza tarafından kamuya işe alım koşullarına uygun olarak işe alınarak, Bakanlığınıza bağlı okullarda ve merkezlerde yine Bakanlığınıza personelinin yönetim ve denetimi altında çalışan işçilerin Bakanlığınıza işçisi olduğu açıktır. Bakanlığınıza bu işçileri Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü üzerinden SGK'ya kendi işçisi olarak bildirmesi de zaten bunu tartışmasız şekilde doğrulamaktadır.

Malumunuz olduğu üzere PICTES Avrupa Birliği tarafından finansal olarak desteklenen ve uygulama ortağı Bakanlığınıza olan bir destekleme projesidir. Avrupa Birliği tarafından geçici koruma altındaki Suriyeli göçmenlerin uyumu ile ilgili desteklenen tek proje de bu değildir. Üstelik bu proje, ilgi (b) yazınızda belirttiğiniz üzere 23.01.2019 tarihinde değil, 04.10.2016 tarihinde başlamıştır. Bu kapsamda çalışan işçilerin ücretleri Bakanlığınıza tarafından, bu proje kapsamında yapılan desteğin de katkısıyla ödenmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu md.32'ye göre, "Genel anlamda ücret bir kimseye bir iş karşılığında işveren veya üçüncü kişiler tarafından sağlanan ve para ile ödenen tutardır". Buna göre iş sözleşmesinde ücret üçüncü bir kişi tarafından da ödenebilir. Bu durum taraflar arasındaki iş ilişkisini ve işçinin işvereni değiştirmez. Üstelik üyelerimizin ücretleri işveren olan Bakanlığınıza tarafından ödenmektedir. Bakanlığınıza bu işçilere ödenecek ücreti hangi kaynaktan temin ettiği, üyelerimiz olan işçilerle aranızdaki iş ilişkisini ilgilendirmemekte, bu paranın kaynağına göre işveren sıfatı değişmemektedir. Şu halde Suriyeli çocukların Türk eğitim sistemine entegrasyonu kapsamında çalışan üyelerimizin ücretlerinin finansmanının şimdilik Avrupa Birliği desteği ile sağlanması onların Bakanlığınıza işçisi olduğu hukuksal gerçeğini değiştirmemektedir.

Her toplu iş sözleşmesinin yer, zaman ve kişi bakımından uygulama kapsamı vardır. Bakanlığınıza ile Sendikamız arasında yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin yer itibariyle kapsamı toplu iş sözleşmesinin "Sözleşmenin Kapsamı ve Yararlanma" başlıklı 3 üncü maddesinde yer alan "Bu Sözleşme, T.C. Milli Eğitim Bakanlığınıza bağlı Merkez ve Taşra Teşkilatlarında yer alan Ticaret, Büro, Eğitim ve Güzel Sanatlar (10 no'lu) işkolunda sözleşmenin imzası tarihinde faaliyet gösteren bütün işyerlerini ve bu işyerlerinde çalışan taraf Sendika üyesi işçileri kapsar". İşçilerimizin SGK kayıtlarında işvereni olan Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü T.C. Milli Eğitim Bakanlığınıza Merkez Teşkilatında yer almaktadır. Bu işçiler, Bakanlığınıza bağlı okullarda görev yapmaktadırlar. Dolayısıyla üyelerimiz olan işçilerin bu toplu sözleşmenin yer itibariyle kapsamına girdikleri konusunda bir tereddüt bulunmamaktadır.



KOOP-İŞ

TÜRKİYE KOOPERATİF, TİCARET, EĞİTİM VE BÜRO İŞÇİLERİ SENDİKASI
GENEL MERKEZİ

THE COOPERATIVE, COMMERCE EDUCATION AND OFFICE WORKERS' UNION OF TURKEY



Sayı :

Ankara,.....

Konu :

Toplu iş sözleşmesinin kişiler itibariyle kapsamı, toplu iş sözleşmesinden yararlanmaya ilişkindir. 6356 sayılı Kanunun "Toplu iş sözleşmesinden yararlanma" başlıklı 39. maddesine göre "(1) Toplu iş sözleşmesinden taraf işçi sendikasının üyeleri yararlanır. (2) Toplu iş sözleşmesinden, sözleşmenin imzalanması tarihinde taraf sendikaya üye olanlar yürürlük tarihinden, imza tarihinden sonra üye olanlar ise üyeliklerinin taraf işçi sendikasıncı işverene bildirildiği tarihten itibaren yararlanır". Şu halde Bakanlığınız işçisi iken sendikamıza üye olan işçilerin de kanundaki bu esaslara göre yer itibariyle kapsamına girdikleri Bakanlığınız ile Sendikamız arasındaki toplu iş sözleşmesinden yararlanmaları gerektiği açıktır.

Bu sebeplerle, Türkiye Cumhuriyeti Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğüne kayıtlı ve Bakanlığınız işyerlerinde çalışan ve ilgi (a) yazımızda ve sonrasında bildirdiğimiz sendikamız üyesi işçilerin Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (KAMU-İŞ) ile sendikamız arasında 18.01.2019 tarihinde imzalanan ve 01.07.2018 – 31.12.2020 tarihleri arasında yürürlükte kalacak toplu iş sözleşmesinden 6356 sayılı Kanunun 39. maddesindeki esaslara göre daha fazla geciktirilmeden yararlandırılmaları gerekmektedir. Sendikamız üyelerimizin toplu iş sözleşmesinden yararlandırılmaması halinde her zaman olduğu gibi bundan sonra da üyelerinin hak ve menfaatlerini koruma amacıyla hukuksal yollara başvuracak olup, açılan veya açılacak davalar sonucunda oluşacak kamu zararlarının devletimize ilave maliyetler getireceğini de göz önünde tutmaktadır. Bu itibarla Bakanlığınıza ek yargılama maliyetleri oluşturmadan uyuşmazlığın giderilerek ilgi (a) yazımız ve sonrasında bildirdiğimiz Sendikamız üyesi işçilerin toplu iş sözleşmesinden en kısa zamanda yararlandırılmalarını, aksi takdirde hukuksal yollara başvurmak durumunda kalacağımız hususunda,

Bilgi ve gereğini arz ederiz.

Metin GÜNEY
Genel Sekreter

Eyüp ALEMDAR
Genel Başkan